



КОСТРОМСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ДУМА

ДЕПУТАТ
МИХАЙЛОВ ВЛАДИМИР ВИКТОРОВИЧ
2020-2025

Рабочий проспект, 7, г. Кострома, 156025. тел. (4942) 39-18-00
e-mail: michailov@fest-k.ru, <http://www.michailov.info>

« 8 » февраля 2023 г.

№ 47

Председателю Национального совета по
обеспечению финансовой стабильности
А. Р. Белоусову

Уважаемый Андрей Рэмович!

Россия — страна с высокой занятостью, но с низкой заработной платой, что предопределяет весь тип ее социального развития.

Минимальная заработная плата — это определяющий фактор для всех социальных выплат, она лежит в основе формирования размера пенсий и всех пособий. Кроме того, низкий уровень зарплат определяет слабый потребительский спрос, что тормозит развитие российской экономики в целом.

Пенсионная система большинства стран является неотъемлемой частью экономической деятельности, направленной на обеспечение социальных гарантий и достойного уровня жизни пенсионеров.

Безработица в России не растет, однако падает цена труда, покупательная способность заработной платы.

Предлагаю рассмотреть вопрос о внесении изменений в статью 1 Федерального закона от 19.06.2000 №82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда», установив минимальный размер оплаты труда в размере не менее двух прожиточных корзин; в главу 4 Федерального закона от 15.12.2001 №166-ФЗ «О государственном пенсионном обеспечении в Российской Федерации», установив начисление гражданину России в виде пяти пенсионных баллов за каждые отработанные пять лет трудового стажа.

В. В. Михайлов



**МИНИСТЕРСТВО
ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ
ЗАЩИТЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(МИНТРУД РОССИИ)**

улица Ильинка, 21, Москва, ГСП-4, 127994
тел.: 8 (495) 870-67-00, факс: 8 (495) 870-68-71
E-mail: mintrud@mintrud.gov.ru

31.03.2023 № 21-5/В-250

Депутату
Костромской областной Думы

В.В. Михайлову

Рабочий проспект, 7,
г. Кострома, 156025

На № _____ от _____

Уважаемый Владимир Викторович!

Департамент государственной политики в сфере пенсионного обеспечения совместно с Департаментом оплаты труда, трудовых отношений и социального партнерства в связи с письмом Аппарата Правительства Российской Федерации от 15 марта 2023 г. № 6430-П45 рассмотрел Ваше обращение от 8 февраля 2023 г. № 47 по вопросам внесения изменений в законодательство Российской Федерации и сообщает следующее.

В обращении предлагается рассмотреть вопрос о внесении изменений в статью 1 Федерального закона от 19 июня 2000 г. № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда», установив минимальный размер оплаты труда в размере «не менее двух прожиточных корзин», а также вопрос о внесении изменения в главу 4 Федерального закона от 15 декабря 2001 г. № 166-ФЗ «О государственном пенсионном обеспечении в Российской Федерации» в части начисления гражданам Российской Федерации пяти индивидуальных пенсионных коэффициентов за каждые отработанные пять лет трудового стажа.

По вопросу внесения изменений в Федеральный закон «О минимальном размере оплаты труда».

Согласно статье 130 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) в систему основных государственных гарантий по оплате труда работников включается величина минимального размера оплаты труда (далее – МРОТ) в Российской Федерации.

В Конституцию Российской Федерации в 2020 году внесена норма о том, что государством гарантируется МРОТ не менее величины прожиточного минимума трудоспособного населения в целом по Российской Федерации.

Согласно части 1 статьи 133 ТК РФ МРОТ устанавливается одновременно на всей территории Российской Федерации федеральным законом и не может быть ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения.

Согласно части 2 статьи 133 ТК РФ месячная зарплата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже МРОТ.

С МРОТ сравнивается вся начисленная работнику заработная плата. Структура заработной платы определяется организацией самостоятельно. Таким образом, оклад работника как составная часть зарплаты может быть ниже МРОТ.

При этом с учетом постановлений Конституционного Суда Российской Федерации при сравнении зарплаты с МРОТ не учитываются выплаты за сверхурочную работу, работу в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни, за работу, выполняемую в порядке совмещения профессий (должностей), а также районные коэффициенты и процентные надбавки в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Федеральным законом от 19 декабря 2022 г. № 522-ФЗ «О внесении изменения в статью 1 Федерального закона «О минимальном размере оплаты труда» и приостановлении действия ее отдельных положений» МРОТ с 1 января 2023 г. установлен в размере 16 242 рублей в месяц с ростом на 6,3% к предыдущему году (превышает темп роста установленной величины прожиточного минимума трудоспособного населения в целом по Российской Федерации на 2023 год (15 669 рублей с ростом на 3,3 процента к предыдущему году)).

Таким образом, вопрос установления МРОТ урегулирован законодательством Российской Федерации, принятие дополнительных решений не требуется.

Одновременно сообщается, что статьей 3 Федерального закона «О минимальном размере оплаты труда» установлен запрет на применение МРОТ для целей, не поименованных данной статьей. В частности, предусмотрено использование МРОТ исключительно для регулирования оплаты труда и определения размеров пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, а также для иных целей обязательного социального страхования.

В связи с изложенным предлагаемые изменения не поддерживаются.

По вопросу о внесении изменения в Федеральный закон от 15 декабря 2001 г. № 166-ФЗ «О государственном пенсионном обеспечении в Российской Федерации» (далее – Федеральный закон № 166).

Понятие индивидуальный пенсионный коэффициент (ИПК) введено Федеральным законом от 28 декабря 2013 г. № 400-ФЗ «О страховых пенсиях» и в соответствии с указанным Федеральным законом является параметром, отражающим в относительных единицах пенсионные права застрахованного лица на страховую пенсию, сформированные с учетом начисленных или уплаченных в Фонд пенсионного и социального страхования Российской Федерации страховых взносов на страховую пенсию, предназначенных для ее финансирования, продолжительности страхового стажа, а также отказа на определенный период от получения страховой пенсии (статья 3 Федерального закона № 400-ФЗ).

Следует отметить, что Федеральный закон № 166-ФЗ регулирует вопросы государственного пенсионного обеспечения, которое осуществляется за счет средств федерального бюджета.

Пенсия по государственному пенсионному обеспечению - это ежемесячная государственная денежная выплата, право на получение которой определяется в соответствии с условиями и нормами, установленными Федеральным законом № 166-ФЗ, и которая предоставляется гражданам в целях компенсации им заработка (дохода), утраченного в связи с прекращением федеральной государственной гражданской службы при достижении установленной законом выслуги при выходе на страховую пенсию по старости (инвалидности); либо в целях компенсации утраченного заработка гражданам из числа космонавтов или из числа работников летно-испытательного состава в связи с выходом на пенсию за выслугу лет; либо в целях компенсации вреда, нанесенного здоровью граждан при прохождении военной службы, при пребывании в добровольческих формированиях, содействующих выполнению задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, в период мобилизации, в период действия военного положения, в военное время, при возникновении вооруженных конфликтов, при проведении контртеррористических операций, а также при использовании Вооруженных Сил Российской Федерации за пределами территории Российской Федерации, в результате радиационных или техногенных катастроф, в случае наступления инвалидности или потери кормильца, при достижении установленного законом возраста; либо нетрудоспособным гражданам в целях предоставления им средств к существованию (статья 2 Федерального закона № 166-ФЗ).

Государственное пенсионное обеспечение - это компенсационная ежемесячная выплата утраченного заработка гражданина, размер которой зависит от категории (статуса) гражданина и определяется в процентном отношении от установленной в твердом (фиксированном) размере социальной пенсии, за исключением федеральных государственных гражданских служащих, размер пенсии которых зависит от

продолжительности стажа государственной гражданской службы и среднемесячного заработка, а также граждан из числа космонавтов, размер пенсии которых зависит от выслуги лет и денежного довольствия (заработка) .

Предлагаемые изменения противоречат концепции государственного пенсионного обеспечения, предоставление которого не связано с начислением или уплатой страховых взносов на обязательное пенсионное страхование, которые формируют ИПК.

Директор Департамента государственной
политики в сфере пенсионного обеспечения

И.М. Игнатьев

