



КОСТРОМСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ДУМА
ДЕПУТАТ
МИХАЙЛОВ ВЛАДИМИР ВИКТОРОВИЧ
2020-2025

Рабочий проспект, 7, г. Кострома, 156025. тел. (4942) 39-18-00
e-mail: michailov@fest-k.ru, <http://www.michailov.info>

« 08 » февраля 2023 г.

№ 46

Председателю Комиссии Государственного
Совета Российской Федерации по
направлению «Социальная политика» при
Президенте Российской Федерации
А. С. Никитину

Уважаемый Андрей Сергеевич!

Россия — страна с высокой занятостью, но с низкой заработной платой, что предопределяет весь тип ее социального развития.

Минимальная заработная плата — это определяющий фактор для всех социальных выплат, она лежит в основе формирования размера пенсий и всех пособий. Кроме того, низкий уровень зарплат определяет слабый потребительский спрос, что тормозит развитие российской экономики в целом.

Пенсионная система большинства стран является неотъемлемой частью экономической деятельности, направленной на обеспечение социальных гарантий и достойного уровня жизни пенсионеров.

Безработица в России не растет, однако падает цена труда, покупательная способность заработной платы.

Предлагаю рассмотреть вопрос о внесении изменений в статью 1 Федерального закона от 19.06.2000 №82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда», установив минимальный размер оплаты труда в размере не менее двух прожиточных корзин; в главу 4 Федерального закона от 15.12.2001 №166-ФЗ «О государственном пенсионном обеспечении в Российской Федерации», установив начисление гражданину России в виде пяти пенсионных баллов за каждые отработанные пять лет трудового стажа.

В. В. Михайлов



МИНИСТЕРСТВО
ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ
ЗАЩИТЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(МИНТРУД РОССИИ)

ЗАМЕСТИТЕЛЬ МИНИСТРА

улица Ильинка, 21, Москва, ГСП-4, 127994
тел.: 8 (495) 870-67-00, факс: 8 (495) 870-68-71
E-mail: mintrud@mintrud.gov.ru

12.07.2023 № 14-5/10/В-10708

На № _____ от _____

Депутату
Костромской областной Думы

В.В. Михайлову

Рабочий проспект, 7,
г. Кострома, 156025

Уважаемый Владимир Викторович!

В связи с письмом Аппарата Правительства Российской Федерации от 16 июня 2023 г. № П45-18718 Минтруд России по компетенции рассмотрел Ваше обращение от 15 мая 2023 г. № 215 с просьбой повторно рассмотреть предложения об увеличении минимального размера оплаты труда и размера пенсий и сообщает, что подтверждает позицию, направленную Вам ранее письмом от 31 марта 2023 г. № 21-5/В-250.

Дополнительно сообщаем.

По вопросу увеличения МРОТ.

В Конституцию Российской Федерации в 2020 году внесена норма о том, что государством гарантируется МРОТ не менее величины прожиточного минимума трудоспособного населения в целом по Российской Федерации.

С 2021 года законодательством было предусмотрено установление минимального размера оплаты труда (далее – МРОТ) на уровне 42% медианной заработной платы и пересмотр раз в 5 лет данного соотношения.

В связи с инфляцией в 2023 и в 2024 годах эта норма была приостановлена и увеличение МРОТ происходило с опережением на три процентных пункта темпов роста прожиточного минимума трудоспособного населения по Российской Федерации.

В соответствии с поручением Президента Российской Федерации МРОТ в 2024 году будет увеличен на 10% дополнительно к запланированному ранее и составит 19242 рублей.

В результате МРОТ вырастет на 18,5%, это на 16,6% выше прожиточного минимума трудоспособного населения.

В целях реализации данного решения подготовлен соответствующий законопроект. Согласно законопроекту, в 2024 году соотношение МРОТ

к медианной зарплате составит 47,7%.

Принятие законопроекта будет способствовать повышению заработной платы около 4,8 млн работников, в том числе в бюджетной сфере – 2,5 млн работников.

В дальнейшем планируется доведение соотношения МРОТ с прожиточным минимумом для трудоспособного населения в целом по Российской Федерации до величины не менее 1,3 к 2030 году.

В тоже время слишком быстрое увеличение МРОТ (до 31338 рублей в 2024 году) без соответствующего повышения зарплат всех работников приведет к еще большему искажению дифференциации и переходу на «плоскую» зарплату в бюджетном секторе.

Это приведет к вымыванию квалифицированных работников, снижению мотивации к работе на государство и в конечном итоге к кадровому дефициту, в том числе в таких отраслях как здравоохранение, образование, социальные услуги, культура.

Кроме того, реализация данного предложения потребует дополнительных бюджетных ассигнований федерального бюджета, определения источников и порядка исполнения новых видов расходных обязательств, что в обращении не определено.

По вопросу увеличения пенсий.

Сформированная в Российской Федерации система обязательного пенсионного страхования, основываясь на страховых принципах, обеспечивает эквивалентность доходов и расходов, гарантирует ее участникам возможность реализации пенсионных прав, приобретенных в рамках данной системы.

Охват населения России пенсионной системой 100 процентов, то есть все граждане России либо получают пенсию или имеют право на нее при наступлении оснований (это страховые, либо социальные пенсии).

Пенсионная система в России практически на 100 процентов распределительная (солидарная). Накопительная составляющая – незначительна.

Размер пенсии конкретного пенсионера зависит от его трудового стажа, величины его заработной платы и других факторов.

У работающих граждан формируются страховые пенсии в соответствии с Федеральным законом от 28 декабря 2013 г. № 400-ФЗ «О страховых пенсиях» (далее – Федеральный закон № 400-ФЗ) и пенсионные накопления. Страховые пенсии бывают трех видов: по старости, по инвалидности, по случаю потери кормильца. Выплаты из средств пенсионных накоплений назначаются и выплачиваются в виде срочной или единовременной пенсионной выплаты либо накопительной пенсии.

Гражданам, не приобретшим право на страховую пенсию, назначается социальная пенсия по старости в соответствии с Федеральным законом от 15 декабря 2001 г. № 166-ФЗ «О государственном пенсионном обеспечении в Российской Федерации».

В России нет пенсионеров с ежемесячным доходом ниже прожиточного минимума пенсионера в регионе проживания. Всем неработающим пенсионерам

производится социальная доплата к пенсии до уровня прожиточного минимума в регионе проживания.

Правительством Российской Федерации, с учетом социально-экономической ситуации, связанной с последствиями ограничительных мер в отношении Российской Федерации, принимаются все возможные меры по обеспечению стабильного роста уровня пенсионного обеспечения граждан.

В дальнейшем также будет наблюдаться стабильный рост уровня пенсионного обеспечения граждан.

Дополнительно сообщается, что понятие индивидуальный пенсионный коэффициент (ИПК) введено Федеральным законом № 400-ФЗ и в соответствии с указанным Федеральным законом является параметром, отражающим в относительных единицах пенсионные права застрахованного лица на страховую пенсию, сформированные с учетом начисленных или уплаченных в Фонд пенсионного и социального страхования Российской Федерации страховых взносов на страховую пенсию, предназначенных для ее финансирования, продолжительности страхового стажа, а также отказа на определенный период от получения страховой пенсии (статья 3 Федерального закона № 400-ФЗ).

Следует отметить, что Федеральный закон № 166-ФЗ регулирует вопросы государственного пенсионного обеспечения, которое осуществляется за счет средств федерального бюджета.

Пенсия по государственному пенсионному обеспечению это ежемесячная государственная денежная выплата, право на получение которой определяется в соответствии с условиями и нормами, установленными Федеральным законом № 166-ФЗ, и которая предоставляется гражданам в целях компенсации им заработка (дохода), утраченного в связи с прекращением федеральной государственной гражданской службы при достижении установленной законом выслуги при выходе на страховую пенсию по старости (инвалидности); либо в целях компенсации утраченного заработка гражданам из числа космонавтов или из числа работников летно-испытательного состава в связи с выходом на пенсию за выслугу лет; либо в целях компенсации вреда, нанесенного здоровью граждан при прохождении военной службы, при пребывании в добровольческих формированиях, содействующих выполнению задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, в период мобилизации, в период действия военного положения, в военное время, при возникновении вооруженных конфликтов, при проведении контртеррористических операций, а также при использовании Вооруженных Сил Российской Федерации за пределами территории Российской Федерации, в результате радиационных или техногенных катастроф, в случае наступления инвалидности или потери кормильца, при достижении установленного законом возраста; либо нетрудоспособным гражданам в целях предоставления им средств к существованию (статья 2 Федерального закона № 166-ФЗ).

Государственное пенсионное обеспечение – это компенсационная ежемесячная выплата утраченного заработка гражданина, размер которой зависит от категории (статуса) гражданина и определяется в процентном отношении от

установленной в твердом (фиксированном) размере социальной пенсии, за исключением федеральных государственных гражданских служащих, размер пенсии которых зависит от продолжительности стажа государственной гражданской службы и среднемесячного заработка, а также граждан из числа космонавтов, размер пенсии которых зависит от выслуги лет и денежного довольствия (зарботка).

Предлагаемые изменения противоречат концепции государственного пенсионного обеспечения, предоставление которого не связано с начислением или уплатой страховых взносов на обязательное пенсионное страхование, которые формируют ИПК.

Е.В. Мухтиярова

