



КОСТРОМСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ДУМА

ДЕПУТАТ

МИХАЙЛОВ ВЛАДИМИР ВИКТОРОВИЧ

2020-2025

Рабочий проспект, 7, г. Кострома, 156025. тел. (4942) 39-18-00
e-mail: michailov@fest-k.ru, <http://www.michailov.info>

“ 29 ” 04 2022 г.

№ 228

Президенту Российской Федерации
В. В. Путину

Уважаемый Владимир Владимирович!

Прошу предоставить информацию о датах повышения минимальной заработной платы работающему населению, запланированных в стране на период до 2027 года.

Данная информация необходима для прогнозирования и регулирования оплаты труда в регионе.

В. В. Михайлов



**МИНИСТЕРСТВО
ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ
ЗАЩИТЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(МИНТРУД РОССИИ)**

улица Ильинка, 21, Москва, ГСП-4, 127994
тел.: 8 (495) 870-67-00, факс: 8 (495) 870-68-71
E-mail: mintrud@mintrud.gov.ru

Михайлову В.В.

mihaylovinfo@gmail.com

03.08.2022 № 14-1/ООГ-5050

На № _____ от _____

Департамент оплаты труда, трудовых отношений и социального партнерства Минтруда России рассмотрел Ваше обращение, поступившее из Управления Президента Российской Федерации по работе с обращениями граждан и организаций письмом от 29 июля 2022 г. № А26-06-ЗИ-82863931-СО1 (ОГ- 43169), и по компетенции сообщает.

В соответствии с Положением о Министерстве труда и социальной защиты Российской Федерации, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 19 июня 2012 г. № 610, Минтруд России дает разъяснения по вопросам, отнесенным к компетенции Министерства, в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

Мнение Минтруда России по вопросам, содержащимся в Вашем обращении, не является разъяснением и нормативным правовым актом.

Согласно статье 130 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) в систему основных государственных гарантий по оплате труда работников включается величина минимального размера оплаты труда (далее – МРОТ) в Российской Федерации.

В соответствии со статьей 133 ТК РФ месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже МРОТ.

При этом трудовым законодательством Российской Федерации допускается установление окладов (тарифных ставок) как составных частей заработной платы работников в размере меньше МРОТ, при условии, что заработная плата, включая стимулирующие и компенсационные выплаты, которые в соответствии со статьей 129 ТК РФ являются элементами заработной платы (ее составной частью), не может быть ниже МРОТ.

Следует отметить, что с учетом постановлений Конституционного Суда Российской Федерации от 11 апреля 2019 г. № 17-П, от 16 декабря 2019 г. № 40-П месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), должна быть не ниже МРОТ без учета выплат за сверхурочную работу, работу в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни, а также дополнительной оплаты (доплаты) работы, выполняемой в порядке совмещения профессий (должностей).

Кроме того, сверх МРОТ осуществляется начисление районных коэффициентов и

процентных надбавок в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях (постановление Конституционного Суда Российской Федерации от 7 декабря 2017 г. № 38-П).

В Конституцию Российской Федерации в 2020 году внесена норма о том, что государством гарантируется МРОТ не менее величины прожиточного минимума трудоспособного населения в целом по Российской Федерации.

Федеральным законом от 19 июня 2000 г. № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда» (с изменениями, внесенными Федеральным законом от 6 декабря 2021 г. № 406-ФЗ) МРОТ с 1 января 2022 г. был установлен в размере 13 890 рублей в месяц и превышал прожиточный минимум трудоспособного населения в целом по Российской Федерации на 2022 год.

С 1 июня 2022 г. значение МРОТ, исчисленное в соответствии с пунктом 1 постановления Правительства Российской Федерации от 28 мая 2022 г. № 973, составляет 15 279 рублей в месяц.

Информация о значении МРОТ размещена на официальном сайте Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации.

МРОТ в 2022 году повышен два раза – с 1 января на 8,6% с 1 июня на 10%.

Дальнейшее повышение МРОТ прорабатывается в ходе подготовке проекта федерального бюджета на 2023 год и плановый период 2024-2025 годов.

Заместитель Директора Департамента
оплаты труда, трудовых отношений и
социального партнерства

А.В. Фролова

